

POLITICA PARITÀ DI GENERE

Manuale PDR_125

Allegato 1

Rev.00 del 25/03/2026

La politica per la parità di genere de Vamatex International S.R.L. definisce una missione chiara e strategie operative orientate alla creazione e al consolidamento di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e collaborativo. L'organizzazione riconosce nella parità di genere una leva strategica per la generazione di valore sociale e per il rafforzamento della propria competitività e sostenibilità nel lungo periodo.

Vamatex international S.R.L. formalizza il proprio impegno nell'adozione e nella diffusione dei principi sanciti dalla normativa vigente e dai principali standard e riferimenti internazionali, tra cui: • Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi Sustainable Development Goals (SDGs);

- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di

discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia e sui diritti delle persone con disabilità;

- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali

dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);

- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'organizzazione considera la diversità un valore fondamentale da tutelare e promuovere attraverso la valorizzazione delle differenze individuali. In questo contesto, Vamatex international S.R.L. persegue la piena parità di genere nei percorsi di crescita professionale, favorendo lo sviluppo dell'empowerment femminile e garantendo pari accesso alle opportunità di carriera, formazione e sviluppo.

Tale impegno si traduce nell'adozione di pratiche e processi di gestione delle risorse umane improntati a equità, inclusione e trasparenza, con l'obiettivo di consolidare una cultura organizzativa coerente con i principi di pari opportunità.

Vamatex international S.R.L. sostiene attivamente i valori della parità di genere attraverso l'implementazione di presidi societari, organizzativi e gestionali fondati sul rispetto dei diritti, della libertà e della dignità della persona. In coerenza con tali principi, l'organizzazione ha adottato un Sistema di Gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022, operando secondo criteri di imparzialità e prevenendo ogni forma di discriminazione diretta, indiretta, multipla e intersezionale basata sul genere, in continuità con quanto già previsto dal Codice Etico approvato e pubblicato in data 25/03/2026.

A supporto di tale sistema, sono state definite e formalizzate procedure operative per la gestione del personale in ottica di equità e inclusione. Analogamente, nelle attività di comunicazione, marketing e pubblicità, l'organizzazione adotta un approccio coerente e trasparente volto a promuovere una cultura inclusiva. Questo orientamento si estende anche alla gestione della catena di fornitura, privilegiando relazioni con partner e fornitori che condividono i medesimi valori.

L'amministratore ha individuato quale figura di riferimento per il Sistema di Gestione il Responsabile del Sistema di Gestione Integrata.

È inoltre istituito un Comitato Guida con funzioni di indirizzo, monitoraggio e miglioramento continuo, composto da:

POLITICA PARITÀ DI GENERE

Manuale PDR_125

Allegato 1

Rev.00 del 25/03/2026

- Responsabile Amministrazione (RAM);
- Responsabile dell'Ufficio Personale (RPER);
- Responsabile del Sistema di Gestione Integrata (RSGI).

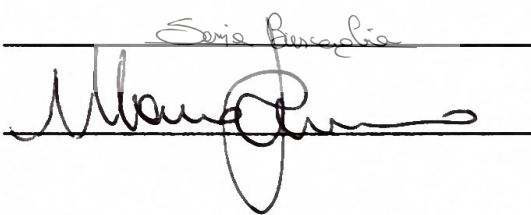
L'organizzazione assicura il monitoraggio periodico degli obiettivi e degli indicatori di performance (KPI), nonché l'attuazione del piano strategico per la parità di genere. Con cadenza annuale, i risultati e i progressi conseguiti vengono resi disponibili in modo trasparente attraverso i canali aziendali inclusi bacheca aziendale e canali social istituzionali.

La presente politica è resa accessibile a tutte le parti interessate mediante pubblicazione sul sito web aziendale e affissione in bacheca, quale espressione concreta dell'impegno dell'organizzazione verso un modello culturale e gestionale fondato su equità, inclusione e responsabilità.

LIDOL'AMMINISTRATORE


VAMATEX
INTERNATIONAL

COMPONENTI COMITATO GUIDA


Maria Benedetta

Data: 25/03/2026 Sanremo